

QUESITI SULLA FORMAZIONE ALLA SICUREZZA

A quali figure il datore di lavoro deve assicurare un'adeguata formazione in materia di sicurezza?

In un'impresa le seguenti figure devono obbligatoriamente ricevere un'adeguata formazione:

- Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione - R.S.P.P. (N.B.: il corso è diverso a seconda se l'R.S.P.P. è lo stesso datore di lavoro o è un suo collaboratore)
- Tutti i lavoratori all'atto dell'ingresso nel settore.
- Gli addetti all'antincendio.
- Gli addetti al primo soccorso.
- Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - R.L.S.
- Gli addetti al montaggio, uso e smontaggio dei ponteggi.
- I lavoratori adibiti a mansioni che richiedano l'utilizzo di DPI di terza categoria (imbracature di sicurezza e otoprotettori)

Per quali corsi è obbligatorio un aggiornamento periodico?

La normativa prevede che gli addetti al primo soccorso effettuino un aggiornamento triennale.

Chi può erogare la formazione a lavoratori e R.L.S.?

La normativa (D. Lgs. 81/08 art. 37 comma 12) prevede che la formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti sia effettuata "in collaborazione con gli organismi paritetici". Di conseguenza non sono validi i corsi che non rispettano questo dettato legislativo.

Esistono delle sanzioni se non viene effettuata la formazione?

Sì: per tutte le figure per le quali ricorre un obbligo formativo è prevista una sanzione a carico del datore di lavoro nel caso in cui non ottemperi all'obbligo.

L'attestato è valido anche se il lavoratore cambia impresa?

Assolutamente sì: l'attestato è personale e quindi resta valido a tutti gli effetti a prescindere dai trasferimenti di impresa che può effettuare il lavoratore.

Quando deve essere effettuata la formazione?

La formazione deve avvenire durante l'orario di lavoro .

La formazione comporta oneri economici per i lavoratori?

No: tutti gli oneri economici derivanti dallo svolgimento dell'attività formativa sono a carico del datore di lavoro.